

Behov for at tiltrække personale til FOAs områder 2013-2023

FOA har udarbejdet en fremskrivning af aldersafgangen inden for FOAs områder samt behovet for at tiltrække nyt personale til FOAs områder i perioden 2013 til 2023. Fremskrivningerne sammenholdes med de nuværende uddannelsesetal for SOSU. Der er derudover udarbejdet særskilt papir for PAU.

Fremskrivningerne bygger på aldersfordelingen af ansatte i kommuner og regioner inden for FOAs overenskomstområder, dvs. især SOSU-personale, pædagogmedhjælpere, teknisk-servicepersonale mv. Behovet for personale i fremtiden bygger på Danmarks Statistiks befolkningsprognose med udgangspunkt i de nuværende serviceniveauer. Det vil sige, at der ikke tages højde for servicejusteringer inden for velfærdsområderne.

Afgang som følge af alder de næste ti år

37 procent af FOA-grupperne er over 50 år. Der er dog forskel fra faggruppe til faggruppe. 20 procent af pædagogmedhjælperne er over 50 år, mens 41 procent af SOSU'erne er over 50 år. FOAs grupper går i dag på efterløn lige omkring de 61 år. Efterlønsalderen hæves gradvist fra 62 år i 2017 til 64 år i 2023. I snit over de næste ti år sættes afgangsalderen derfor til 63 år for FOAs grupper i denne fremskrivning.

Hvis man kigger ti år frem i tiden, må man forvente, at omkring 28 procent af de ansatte på FOAs områder er gået af som følge af alder i 2023. Inden for SOSU-gruppen vil det være 31 procent (30.000), der er gået af på grund af alder i 2023 og 15 procent pædagogmedhjælpere (4.500).

Stigende efterspørgsel på service

Samtidig vil befolkningen blive ældre. Hvis man tager udgangspunkt i, at de flere ældre vil efterspørge og få samme service som de nuværende ældre, så vokser behovet for service med 26,9 procent på ældreområdet. Men i samme periode falder antallet af børn, svarende til et faldende behov på 0,4 procent. Samlet set vurderes den ekstra efterspørgsel efter service i kommunerne at stige med 4,1 procent og 10 procent på sundhedsområdet i regionerne.

Det betyder, at der beregningsteknisk kan opgøres et behov for 26,9 procent flere sosu-medarbejdere i kommunerne og 10 procent flere i regionerne de næste ti år med uændrede standarder. Det svarer til 24.300 flere SOSU-medarbejdere.

Samlet behov for at rekruttere nye medarbejdere

Lægger man afgang som følge af alder sammen med behovet for ekstra personale som følge af flere ældre sammen, så får man et samlet behov for at rekruttere nye SOSU-ansatte i kommuner og regioner på 54.753, svarende til 56 procent af det nuværende antal ansatte. Heri indgår ikke, at man ud over afgang som følge af alder også har en naturlig løbende afgang fra området i takt med, at folk får nye jobs bliver syge ol.

Social- og sundhedsuddannelsen – dimensionering, frafald og gennemførelse

Der optages som følge af den tidligere trepartsaftale hhv. 8.119 og 3.993 elever til social- og sundhedshjælper og social- og sundhedsassistentuddannelsen om året. Den gennemsnitlige fuldførelsesprocent antages her at ligge på ca. 75 procent. Det svarer til, at der de næste ti år vil blive uddannet 60.893 SOSU'er.¹ Her er ikke fraregnet de personer, der vælger at læse videre. Men hvis man antager, at omkring 8 procent læser videre, så blive antallet af nye uddannede fra social- og sundhedsuddannelsen i perioden 2013-2023 ca. 56.000.

Uddannelsesdækning på SOSU-området

Andelen af SOSU-ansatte uden en uddannelse er faldet med cirka 10.000 personer fra 2009 til 2014, og der er 11.725 uden en relevant uddannelse på sosu-området. I 2009 udgjorde de ikke-uddannede ca. 20 procent af alle ansatte på SOSU-området. Nu udgør de 12 procent. Der er således fortsat et vist behov for at få uddannelsesdækket hele SOSU-gruppen. I takt med, at der uddannes flere til området vil andelen af ikke-uddannede falde.

Tabel 1. Alle ordinært ansatte personer SOSU i kommuner og regioner

| | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|----------------------|---------|---------|---------|--------|--------|--------|
| <i>I alt SOSU</i> | 107.380 | 105.338 | 100.324 | 97.672 | 96.468 | 95.308 |
| Ikke-uddannede SOSU | 21.495 | 19.252 | 15.656 | 13.348 | 12.624 | 11.725 |
| Andel ikke-uddannede | 20 % | 18 % | 16 % | 14 % | 13 % | 12 % |

Krl.dk, februar-tal. Indeholder alle ansatte, ekskl. elever og ekstraordinært ansatte og fleksjob. Personer.

¹ Det forudsættes, at 75 procent af eleverne, der starter på sosu-hjælperdelen på social- og sundhedsuddannelsen gennemfører uddannelsen enten til sosu-hjælper eller sosu-assistent i løbet af 2013-2023.

Afgang og tilgang

Der vil naturligvis også være en del afgang på området, som skyldes førtidspensionering, jobskifte mv. En del vil også hænge sammen med fyringer ol. Det er vanskeligt at fremskrive denne udvikling. Men ser man på afgang for grupperne 40-60 år så var den sidste år på netto omkring 1.000. Den kan over ti år formodes at være ca. 10.000 og vil – hvis den indregnes – øge behovet for at rekruttere mere personale til området.

Tabel 2. Afgang og tilgang fordelt på aldersgrupper. SOSU-personale i kommuner og regioner 2013-2014

| Aldersintervaller | Afgang | Tilgang | Netto ændring |
|-------------------|-------------|-------------|---------------|
| I alt | 20 % | 19 % | -1.194 |
| < 20 | 59 % | 87 % | -112 |
| 20-29 | 43 % | 46 % | -235 |
| 30-39 | 20 % | 23 % | -392 |
| 40-49 | 13 % | 14 % | -740 |
| 50-59 | 11 % | 9 % | -314 |
| 60-61 | 22 % | 5 % | 404 |
| > 62 | 27 % | 6 % | 195 |

Kilde: krl.dk, ordinært ansatte personer på SOSU-området marts 2013-marts 2014

Sammenfatning på SOSU-området

Social- og sundhedsuddannelserne må med den nuværende dimensionering – forventes at kunne udfylde behovet for at rekruttere nyt personale til området de næste ti år. Dermed vil man både kunne imødegå den større efterspørgsel fra en ældre befolkning, behovet for at få hele SOSU-området uddannelsesdækket og tage højde for, at en del vil læse videre.

Fremskrivningerne tager dog ikke højde for, hvis kommunerne vælger at skrue ned for servicen, gennemføre besparelser, omlægge ydelserne til en større grad af selvhjulpethed ol. eller den løbende afgang der er fra områderne, som skyldes andet end alder.

Dertil kommer, at efterspørgslen efter social- og sundhedspersonale ser ud til gradvist i højere grad at rette sig mod social- og sundhedsassistenterne. Derfor vil der i en fremtidig mulig dimensionering være behov for at skrue op for social- og sundhedsassistenterne. Det dokumenterer blandt andet en rundspørge til landets ældrechefer fra efteråret 2013. Her mener størstedelen af ældrecheferne, at behovet for en større andel af assistenter vil vokse de

næste fem år.² Ledighedsprocenten blandt social- og sundhedsassistenter ligger på 2,1 procent og blandt hjælpere på 4,7 procent. Det afspejler også en forskel i efterspørgslen, se tabellen neden for.

Tabel 3. Ledighedsprocenten april

| | 2012 | 2013 | 2014 |
|-------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Social-og sundhedsassistenter | 2,8 | 2,3 | 2,1 |
| Social-og sundhedshjælpere | 4,9 | 4,9 | 4,7 |

Kilde: FOA

² Telefoninterview blandt ældrechefer, Epinion for Danske SOSU skoler, oktober 2013

| | Total 2013 (nov 2012) | | | | | | Total 2013 | Over 50 i 2013 | Er gået af om 10 år (63 år afgang i snit) | | Efterspørgselsudvikling | | Behov for at tiltrække nyt personale frem mod 2023 | |
|---|-----------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|----------------|---|------------|-------------------------|--------------|--|------------|
| | under 30 år | 30-40 år | 40-50 år | 50-60 år | 60+ år | | | | | | | | | |
| I alt, FOAs store faggrupper inkl. pædagoger | 251.257 | 48.799 | 49.528 | 64.187 | 70.470 | 18.273 | 251.257 | 35% | 67.602 | 27% | 26.890 | 10,7% | 94.492 | 38% |
| Dagplejere | 14.213 | 209 | 2.610 | 5.240 | 5.232 | 922 | 14.213 | 43% | 4.584 | 32% | -57 | -0,4% | 4.527 | 32% |
| Husassistenter, KI | 3.532 | 690 | 348 | 702 | 1.315 | 477 | 3.532 | 51% | 1.398 | 40% | 146 | 4,1% | 1.543 | 44% |
| Husassistenter, Regioner | 2.223 | 625 | 328 | 545 | 575 | 150 | 2.223 | 33% | 553 | 25% | 216 | 9,7% | 768 | 35% |
| Ikke faglærte lønarb. ved rengøring m.v. | 5.169 | 781 | 916 | 1.535 | 1.452 | 485 | 5.169 | 37% | 1.501 | 29% | 213 | 4,1% | 1.715 | 33% |
| Led. værkst.pers. mv., klientv.,KI | 1.126 | 14 | 109 | 320 | 518 | 165 | 1.126 | 61% | 528 | 47% | 46 | 4,1% | 574 | 51% |
| Led. værkst.pers. mv., klientv.,Regioner | 158 | 3 | 15 | 41 | 66 | 33 | 158 | 63% | 79 | 50% | 15 | 9,7% | 95 | 60% |
| Ledere/mellemledere v. komm. ældreomsorg | 1.294 | 3 | 98 | 445 | 662 | 86 | 1.294 | 58% | 549 | 42% | 348 | 26,9% | 897 | 69% |
| Omsorgs- og pæd.medhj. samt pæd. ass. | 15.799 | 5.923 | 2.771 | 3.259 | 2.962 | 884 | 15.799 | 24% | 2.957 | 19% | 652 | 4,1% | 3.609 | 23% |
| Pæd. pers. og husholdn.led. døgninst. | 4.053 | 305 | 1.016 | 1.163 | 1.251 | 318 | 4.053 | 39% | 1.194 | 29% | -16 | -0,4% | 1.177 | 29% |
| Pæd. pers., daginst./klub/skolefr. | 50.959 | 6.348 | 16.188 | 14.368 | 11.720 | 2.335 | 50.959 | 28% | 10.539 | 21% | -205 | -0,4% | 10.334 | 20% |
| Pædagogisk personale i dagplejeordninger | 680 | 1 | 79 | 215 | 294 | 91 | 680 | 57% | 297 | 44% | -3 | -0,4% | 294 | 43% |
| Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter | 30.695 | 13.344 | 5.406 | 5.913 | 4.906 | 1.126 | 30.695 | 20% | 4.560 | 15% | -123 | -0,4% | 4.437 | 14% |
| Rengøringsassistenter, KI | 7.426 | 674 | 1.174 | 2.174 | 2.571 | 833 | 7.426 | 46% | 2.633 | 35% | 306 | 4,1% | 2.939 | 40% |
| Rengøringsassistenter, Regioner | 2.810 | 682 | 341 | 668 | 910 | 209 | 2.810 | 40% | 846 | 30% | 273 | 9,7% | 1.119 | 40% |
| Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse | 1.730 | 467 | 202 | 399 | 518 | 144 | 1.730 | 38% | 507 | 29% | 168 | 9,7% | 674 | 39% |
| Social- og sundhedspersonale, KI | 86.048 | 15.407 | 15.012 | 21.976 | 26.727 | 6.926 | 86.048 | 39% | 25.635 | 30% | 23.145 | 26,9% | 48.780 | 57% |
| Social- og sundhedspersonale, Regioner | 11.909 | 1.346 | 1.712 | 2.576 | 4.857 | 1.418 | 11.909 | 53% | 4.818 | 40% | 1.155 | 9,7% | 5.973 | 50% |
| Sygehusportører | 2.503 | 289 | 388 | 668 | 905 | 253 | 2.503 | 46% | 887 | 35% | 243 | 9,7% | 1.129 | 45% |
| Teknisk Service | 8.930 | 1.688 | 815 | 1.980 | 3.029 | 1.418 | 8.930 | 50% | 3.538 | 40% | 368 | 4,1% | 3.907 | 44% |
| <i>FOA pædagogiske personale (dagple, pm, omsorgs- og pm)</i> | <i>60.707</i> | <i>19.476</i> | <i>10.787</i> | <i>14.412</i> | <i>13.100</i> | <i>2.932</i> | <i>60.707</i> | <i>26%</i> | <i>12.102</i> | <i>20%</i> | <i>472</i> | <i>0,8%</i> | <i>12.574</i> | <i>21%</i> |
| <i>SOSU i alt</i> | <i>97.957</i> | <i>16.753</i> | <i>16.724</i> | <i>24.552</i> | <i>31.584</i> | <i>8.344</i> | <i>97.957</i> | <i>41%</i> | <i>30.453</i> | <i>31%</i> | <i>24.300</i> | <i>24,8%</i> | <i>54.753</i> | <i>56%</i> |
| <i>FOA-grupperne (ekskl. pædagoger)</i> | <i>200.298</i> | <i>42.451</i> | <i>33.340</i> | <i>49.819</i> | <i>58.750</i> | <i>15.938</i> | <i>200.298</i> | <i>37%</i> | <i>57.063</i> | <i>28%</i> | <i>27.095</i> | <i>13,5%</i> | <i>84.158</i> | <i>42%</i> |